

目 录

1.合肥市建投集团领导班子2021年度总结报告	(1)
2.李宏卓同志2021年度述职述德述廉报告	(11)
3.陆勤航同志2021年度述职述德述廉报告	(18)
4.倪敬东同志2021年度述职述德述廉报告	(23)
5.杨雪蕾同志2021年度述职述德述廉报告	(28)
6.罗文萍同志2021年度述职述德述廉报告	(34)
7.陈小蓓同志 2021 年度述职述德述廉报告.....	(40)
8.吴子能同志 2021 年度述职述德述廉报告.....	(45)
9.田胜彬同志 2021 年度述职述德述廉报告.....	(51)
10.黄跃明同志 2021 年度述职述德述廉报告	(56)
11.房逸靖同志 2021 年度述职述德述廉报告	(62)
12.张瑞虎同志 2021 年度述职述德述廉报告	(68)

合肥市建投集团领导班子 2021 年度总结报告

根据市委综合考核工作要求，现将建投集团领导班子 2021 年度工作完成情况总结报告如下：

一、主要工作开展情况

2021 年，在市委、市政府、市国资委的坚强领导下，建投集团坚持创新开拓、奋勇争先，圆满完成了市委、市政府交办的工作任务和市国资委下达的年度经营目标，为全市经济社会快速发展做出了有力贡献，实现了“十四五”良好开局。

（一）加快推进改革转型，开创高质量发展新局面。以服务城市建设发展为己任，深入贯彻新发展理念，抢抓发展机遇、强化创新引领、坚持科学管理、狠抓实体项目、有效搭建各类合作平台，各领域转型取得积极成效，规模效益稳步增长，抗风险能力不断提高，市场地位和品牌影响显著增强，荣登 2021 年安徽企业百强、合肥企业 50 强榜单前列，全力谱写高质量发展新篇章。2021 年，集团合并资产总额 5502.87 亿元，净资产 2040.70 亿元；集团本部实现利润总额 21.84 亿元，净利润 18.42 亿元，分别较 2020 年同期增长 72%、73%。国有资产保值增值率、资产负债率、投资收益等 7 项经营指标，以及制度建设执行、纪检监察监管、业务监管、专项任务等 4 项监管稽察指标均圆满完成。以“十四五”规划为引领，坚持党建与业务双联系、一对一指导、超额利润激励，推动优势互补、合作共赢等，12 家所属企业总体经营业绩稳

步增长，整体运营呈上升态势，实现利润共计约 7.49 亿元，较 2020 年同期增长 26%。

（二）全面参与城市建设，打造工程建设建投品牌。主动服务、深度融入合肥持续大规模投资拉动经济发展格局，在全力落实大建设资金服务保障的基础上，充分发挥各业务板块建设管理优势，积极参与市政、房建、水环境治理等政府项目代建，全力拓展招商项目厂房代建及定制业务，并提速综合管廊建设，激活带动勘察检测等传统工程业务，在不断做强建投集团“建设”老本行的同时，努力打造工程项目管理“建投”品牌。宿松路快速化改造工程进展迅速、杏花公园公共停车场如期运营，经开区污水处理厂四期、范拐泵站顺利验收，派河截导污等项目全力攻坚，城投、水投公司已成为全市大建设主力军。晶合 N3 等高科技厂房建设有序推进，高新区芯智汇科技产业园、新站区高科技产业园（北区）等项目积极筹划推进，蓝科公司以此打造了全市工业建设的金字招牌，更以“欧菲光速度”为全市招商引资树立了良好形象。通过强化考核激励和协同联动，推进资质认定扩项和业务拓展，监测勘察业务综合竞争能力进一步提升。

（三）持续优化产业投资，书写战新产业崭新篇章。高度重视产业投资方式单一、产业生态孤立问题，聚焦“芯屏汽合、急终生智”，强化以产业链为引领，不断创新投资渠道，持续优化投资结构，在继续承担全市重大产业项目资本招商任务的同时，多元布局市场化产业基金，充分发挥已投龙头企业的引领作用，深入市场主动作为，2021 年新投资项目 6 个，续投资项目 4 个，完成投

资 95 亿元，退出资金 107 亿元，实现收益 64 亿元。一方面持续做好京东方、晶合、维信诺等已投项目的后续管理，服务企业快速做强做大，并积极通过资本市场实施资本进退。京东方股票减持、蔚来项目退出等有序推进，晶合集成已进入全国半导体代工企业三强，产业带动效果显著。另一方面围绕产业短板积极布局新项目，相继投资中航锂电、均胜安全、优信汽车智能再制造等项目，促进合肥智能网联汽车产业发展跃上新能级；投资启迪新基建、启迪总部、神州数码等项目，打造新基建产业和创新生态；投资辰安天泽云平台智慧消防等项目，加紧布局应急安全板块。此外，充分发挥市场化基金在产业投资领域的积极作用，参与发起设立中建材基金、电动汽车产业基金，芯屏基金、新站基金以及建恒基金等运作良好，资本撬动乘数效应渐显；建投资本作为基金管理人，管理基金规模已达 360 亿元，成为安徽省第 2 家、合肥首家中基协普通会员机构。

（四）积极布局城市运营，推动新兴业务快速发展。围绕合肥快速发展带来的城市运营保障新需求，以及加快推进乡村振兴战略部署，持续开拓住房租赁、城市充电、智慧停车、水务环保、综合管廊、乡村振兴等业务领域，切实发挥国有企业在新兴业务领域的市场引领带动作用。住房租赁，“建改筹”破题建标，集聚租赁房源近 3 万套（间），成为全市房地产市场调控重要力量，“合房租赁”、“承寓”品牌影响力日益提升。城市充电，已建成上线充电站 600 余座，充电桩逾 10000 个，全市充电市场占有率 70% 以上，“合肥充电”为合肥打造新能源汽车之都奠定了坚实基础。智

慧停车，拟签和已签约项目 25 处，统一管理停车位已超 8500 个，“中安智通”正成为智慧停车的专业化服务商。水务环保，已承接巢湖市城区及环巢湖乡镇等污水处理厂近 30 座、排水管网及配套泵站 200 余公里的运维任务，水投公司正打造成为水环境治理项目投建运一体化全产业链服务的专业公司。综合管廊，在建、拟建项目 19 个，承接运维任务约 18 公里，且拓展了技术咨询业务，业务范围拓宽至市外、省外，管廊公司已成为合肥创建全国综合管廊试点市的中坚力量。乡村振兴，聚焦主业发展，市级一二三批近 40 个项目全面提速；自建山口凌乡村 MALL 运营顺利，二期民宿项目加快推进；有效搭建乡村振兴服务平台，努力向投资运营平台转变，乡投公司内生动力不断增强，品牌影响逐步提高。

（五）坚持创新引领发展，增强企业综合竞争能力。充分发挥集团统筹领导作用，深化金融、科技及战略合作等创新，不断提升资本运作和金融服务能力；积极搭建各领域之间协同发展平台，持续增强集团核心竞争力。探索金融创新，除深耕市场化基金外，建投资本与乡投公司合力打造乡村振兴产业投资基金，一期已投资落地项目 5 个，储备项目近 120 个，投资资金达 9920 万元，有效解决了乡村振兴投资市场化不足问题；金太阳公司参与组建皖能碳中和基金，以基金为主线，带动光伏建设、电站运维等上下游企业共同发展。强化工程建设、城市运营、乡村振兴等业务板块科技创新应用，宿松路快速化改造项目全市首个全程采用“BIM+GIS”数字化技术管理，晶合厂房项目建立了从设计、建设到运营全程数字化管理系统；打造城市运营服务智慧平台，实

现租房、停车、充电等多种服务客户端的联通共享；引入互联网思维，探索搭建乡投互联网平台体系，促进新一代信息技术与乡村三产深度融合。有力构建多主体相互配合、优势互补的工作机制，与高新区、长丰县等深化战略对接，推动在产业项目投资、项目代建等开展运营合作。发挥代建及自主投资项目引领作用，工程管理、勘察检测、综合管廊、停车充电等业务均因此获得广阔的发展空间；有机融合维信诺、康宁、蔚来及轨道交通等项目推广“光伏+N”模式，打造能源领域多元化发展新的增长点，已运行多类型光伏电站 35 座，年发电量约 2 亿千瓦时。发挥集团融资优势，通过发行省内首支 20 亿元权益性出资票据、滚动承接发行 DFI 项下三期共 60 亿元超短期融资券、规模 10 亿元的铁路项目专项债券等，解决各业务板块资金不足的后顾之忧，营造了集团协同发展的良好局面。

（六）优化升级集团管控，释放内部管理更多活力。深入推进国企改革三年行动，推动企业战略性重组和专业化整合，无偿划转环巢湖生态公司 100% 股权，积极推进部分所属企业混改探索，有效发挥资源集中优势；推进晶合科创板上市并已成功过会，推动金太阳公司转板登陆北交所，探索蓝科、水投等公司通过做大做强向上市目标迈进，持续提升企业资产证券化水平；72 项改革任务中，有 26 项不涉及，涉及到的 46 项改革任务中 2021 年底已完成 39 项，完成率 84.78%。国资监管科学有序，进一步完善国有资产评估、交易监督、投资、投资项目后评价、担保等管理，持续开展所属企业国资监管事中事后监督累计 55 项，保障国有资产

细致规范管理。优化完善财务管理信息系统，业财融合和财务集团化管控体系快速构建；强化大建设资金拨付、资金拆解、对外担保等关键环节管理，统筹推进经济责任审计与目标考核审计全覆盖，风控、审计、法治、监察等职能有机结合，保障企业合法合规运营。强化安全管理，加强风险辨识、专项检查、隐患排查、专题培训及应急演练等活动，有效杜绝安全生产事故发生。全面落实落细疫情常态化防控各项举措，认真做好重点人员健康管理，全力推进疫苗接种，各项防控工作取得积极成效。持续优化企业“外网、内刊、公众号”融合的宣传体系，改造升级企业展厅，集团的知名度、美誉度和影响力不断增强。

（七）坚持落实党建引领，凝聚持续发展蓬勃力量。切实完善党建工作责任制，压紧压实党建工作责任。学党史强信念，举办专题培训班 3 期、读书班 1 期、专题学习研讨 5 次、讲授专题党课 9 次，选派优秀宣讲代表分获合肥市“书记讲党课”竞赛、党史学习教育微宣讲一等奖。强基础固根本，全年组织党委理论中心组学习 13 次，专题学习研讨 8 次；全面开展所属 25 个党（总）支部标准化规范化建设评估，扎实开展新一轮深化“三个以案”警示教育、“找差距、抓落实、促提升”专项行动和“党旗在基层一线高高飘扬”等系列活动，党建引领企业发展工作得到市委政研室专题调研报道。顺利召开集团第三次党代会，选举产生集团新一届“两委”班子；认真做好党员日常学习、集中轮训、党支部书记培训，全年新发展党员 28 名；持续完善信息发布“三审制”等工作机制，积极防范化解意识形态领域风险。严抓党风廉政建设，深入

推进纪检监察体制改革，6名专兼职纪检员相应履职，持续加强对所属企业党风廉政建设和反腐败工作的统筹管理；完善全面从严治党监督责任制度7项，紧盯工程建设、公务用车等重点领域强化风险防控，全面梳理岗位廉政风险点并制定防控措施，形成事前、事中、事后全过程防控体系。逐步建立“党建+信访”工作体系，严格落实信访工作责任，党委定期听取信访汇报；建立完善领导干部带头接访下访、带头阅批来信、领衔包案等工作机制，信访工作纳入领导干部年度综合考核；依托基层党组织，深入开展信访隐患排查，构建科学高效的管理体系。2021年，集团共收到12345政务直通车各类投诉、咨询及建议信访件471件；省信访平台转办、各级领导信箱、到委信访10件；接待群众来访4批7人次，所有信访问题均按程序在规定时限内办理完结，全面形成依托党建抓信访、强治理的工作格局。

回顾2021年以来的工作，建投集团高质量发展步伐愈加坚定、资本运作能力持续提升、产业结构布局日益优化、融合协同活力有效激发、持续发展动能不断增强，转型发展呈现蹄疾步稳、亮点纷呈的良好态势。但在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，工作中还存在一些短板弱项，推进转型发展的道路上还面临不少风险挑战，主要表现在：新兴业务的规模体量和市场占有率尚偏弱，引领带动作用还不够突出；科技创新水平仍需加强，数字化转型的有效路径还需深入探索等。在今后的工作中，我们将增强忧患意识，树牢底线思维，研究破解发展瓶颈，采取合理应对举措，更好地贯彻落实上级决策部署，全力推动集团发展再攀高峰。

二、干部选拔任用工作情况

2021年，建投集团持续优化完善党管干部和市场化选人用人工作机制，注重实绩、从严管理、正向激励，着力培养实干之师，持续打造担当有为的干部队伍，为集团高质量发展注入了新动能。

一是持续推进三项制度改革专项行动。“三能”工作成效明显，员工能出实现突破，管理人员能下试点收效，收入能减有序铺开；有序开展经理层成员任期制和契约化管理，直管企业已全面实行任期管理，签订聘任协议、年度及任期目标责任书；优化所属企业法人治理结构，持续完善外部董事占多数的董事会运作机制，应建董事会企业均已实现外部董事占多数。

二是持续优化选人用人工作机制。不断打造集团人力资源大平台，完善集团牵头、各方参与、资源共享的统筹招聘机制，公开招聘的吸引力和影响力不断扩大，2021年共计招聘各类专业技术管理人员66人，人才队伍进一步充实；坚持党管人才与市场化选聘相结合，除民主推荐、竞争性选拔外，充分利用猎聘、系统内商调等方式拓宽选人用人渠道，2021年通过上述方式共计引进各类专业人才8人充实至各层级管理岗位；严格按照市委组织部工作安排，按程序做好1名市管干部任职推荐、考察工作。

三是持续拓宽人才成长渠道。拓宽人才“上升”通道、丰富干部“下沉”路径，全年共计完成集团及所属企业干部人事调整136人次，提拔使用干部32名，内部轮岗交流10人次；接收滨州、黄山等地区干部跟班学习锻炼25人次，推动“合肥模式”走出去；选派1人担任驻村第一书记，助力乡村振兴事业，与庐江县干部人才双向交流，支持县域经济发展。

三、2020 年度综合考核反馈问题整改落实情况

对照 2020 年度综合考核反馈问题，逐条梳理研究，明确整改措施，压实整改责任，确保整改到位。**发展方面**，紧密围绕合肥发展中心任务，一方面努力夯实城市建设投资、产业投资等主要业务，另一方面深入探索城市发展配套、生态环保、产城融合、智慧城市应用等新兴业务，有机融合各业务板块，建立有效的市场化机制，持续培育核心竞争力及有效的利润增长点，不断增强自身造血能力。坚持把干部队伍建设放到促进企业改革转型发展、积极应对市场竞争的背景下谋划、推动和落实，深化人才“选育用留”工作机制，稳步推进统筹招聘、共享培训和轮岗交流，坚持和完善“导师传帮带”，塑造投资、建设、产业、运营多领域专业队伍，促进集团加快转型发展。**党建方面**，深化理论武装，加强理念创新，不断优化抓好党建工作的思路、举措、方法和路径；科学统筹党建与业务工作，继续开展“一支部一特色”活动，以点带面推进党建工作品牌建设；做细做实党员日常教育和集中轮训，创新开展“榜样课堂”“线上课堂”“诵读课堂”“红色课堂”四种课堂学习模式，积极打造党员学习教育新阵地。**其他方面**，通过深化纪检监察体制改革，强化工作指导督促和警示教育，坚持惩防并举，加大执纪问责力度，深化运用“四种形态”，做到“三个区分开来”，精准规范用好问责利器，切实加大对重点领域和关键环节的监督检查，增强了党风廉政建设和反腐败工作的质效。

以上述职，不妥之处，敬请领导批评指正。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团党委书记、董事长 李宏卓

根据市委综合考核要求，现将本人 2021 年度履职尽责情况报告如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）锚定目标，实现“十四五”良好开局

圆满完成年度各项目标任务。在市委、市政府和市国资委的坚强领导下，我和集团领导班子始终保持团结协作、求真务实的工作作风，带领集团上下坚持稳中求进工作总基调，自觉践行高质量发展要求，圆满完成了市国资委下达任务，集团合并资产、营业收入、利润总额、净利润等指标均创历史新高，荣登 2021 年安徽企业百强、合肥企业 50 强等榜单前列，在大庆之年、开局之年交出了一份良好答卷。

科学谋划集团战略发展路径。组织编制完成集团“十四五”规划，“服务城市建设，助力产业发展，做优国资平台”的企业使命成为普遍共识，建设“专业化与多元化相结合的城市运营服务商、引领战略性新兴产业发展的国有资本操盘手、国有资本投资运营示范公司”成为全体建投人的共同奋斗目标，基本形成了统分有序、目标明确、有机衔接的规划体系，为集团高质量发展谋划了务实可行的清晰路径。

纵深推进国企改革三年行动。严格按照市国资委总体思路和要求，聚焦 72 项改革事项稳步落实改革举措，推动国有资本向重

要行业和关键领域集中，以技术创新激励赋予企业发展新动能，稳妥处置低效无效资产，有序开展差异化考核激励，探索混合所有制改革，2021年完成超过85%的改革任务。推动董事会建设规范有效，二级企业董事会建设全部达标、经理层任期制和契约化管理全面铺开，法人治理进一步规范。

（二）真抓实干，塑造城市建设新优势

全力落实资金保障“硬指标”。严格规范资金审核拨付和使用，全年合规、及时、安全拨付各类市级投资大建设项目资金共198.4亿元，资金保障率100%，差错率0，为现代化高品质城市建设持续添薪赋能。充分发挥主体信用AAA评级价值，多元化拓展融资渠道，滚动承接发行DFI项下三期超短期低成本融资券60亿元；争取政策红利，成功发行第二期铁路项目专项债券10亿元，创集团公司10年期以上融资利率新低；加强外部协调，稳妥推进23亿元国开基金隐性债务及114亿元银行贷款隐性债务化解，保障轨道项目顺利开展，在防范化解地方金融风险方面发挥了示范效应。

坚定做强工程建设“老本行”。建立“大建设项目统筹调度机制”，主持召开专题会议5次，强化对宿松路快速化改造工程等重点项目的全过程、全周期管理。主动承担市政路桥、公共停车场、充电综合体等大建设项目和产业项目厂房、租赁住房项目代建，并积极探索拓展消防备勤公寓、全民健身中心改造等社会化项目代建，努力打造工程建设的建投品牌。强化考核激励和协调联动，充分借力集团内部优势资源，勘察设计业务年内新签项目56个，

荣获市级优秀工程评选 6 项，工程检测业务开展省内经营战略布局，积极推动 13 个检测参数的标准变更和 62 个检测参数的扩项申报，综合竞争能力进一步增强。

加速拓展基建领域“全链条”。奋力拓宽市场空间，探索形成日趋成熟的 EPC 工程总承包或全过程咨询业务运营模式。自建黑龙江路、习友路综合管廊及承接肥西产城融合示范区综合管廊项目运维良好，着力打造全过程综合管廊信息化管理平台，首个综合管廊技术咨询业务、第三方监管项目成功落地。积极谋划储备水务环保项目资源，短期内顺利承接运营巢湖市 2 座污水厂以及 9 个乡镇 237 公里管网和 9 座泵站，提质增效全力打造水环境治理精品工程。

（三）把准方向，助力战新产业做大做强

打造良性投资循环。新型显示方面，集团代表合肥与昆山市主体参与 1.6 亿股维信诺股份受让，持续巩固项目核心竞争力。有序推进京东方股票减持，年度实现收益 35.85 亿元。集成电路方面，晶合项目经营状况持续向好，在液晶面板驱动芯片代工领域实现全球市占第一，月产能突破十万片，营收突破 50 亿元，成为国内第三大晶圆代工厂，即将科创板上市。电动汽车方面，蔚来中国项目投资半年时间内累计退出金额 55.1 亿元，在收回全部原始出资成本的同时，还持有项目公司 4.08% 股权。围绕电动汽车产业链精准布局，出资参与中航锂电锂离子动力电池及储能系统合肥基地项目，建成后预计年产能 50GWh，为产业集聚发展打造新引擎。安全应急方面，以增资入股、产业共建等方式为我市引入全球第

二大汽车被动供应商均胜电子项目，总投资 20 亿元。围绕应急板块，旗下建投资本公司拟投资国内领先的消防云平台企业辰安天泽项目，将为我市安全应急产业填补重要一环。聚焦光学光电领域，引进的巢湖欧菲光产业基地项目点亮投产，为我市高端光学影像产业发展积蓄强劲动能。投资助力启迪新基建、启迪总部项目建设，加速新基建产业和创新生态构建。出资参与神州数码信创总部基地项目，引领搭建了电子信息产业重要集成载体。

做优园区开发运营。稳步推进晶合二厂厂房、半导体配套电子厂房、综保区电子信息标准化厂房、欧菲光光学光电产业园等重大产业项目早建成、早投产，其中欧菲光项目创造同类厂房建设记录，助力产业集聚效应加速显现。积极探索科技产业园开发与招商运营模式，与高新区、新站区开展务实合作，有序推进新站高新产业园北区项目前期工作，与新中新华科电子和合肥本源量子公司成功签约，打造智慧校园产业群和国内首个量子计算产业园，集中优势资源孵化培育产业化强链补链企业，努力以优质品牌、高效管理、服务输出实现“筑城引产、以产兴城”。

强化基金招引功能。所属建投资本公司成功获批成为安徽省第 2 家、合肥市首家中国证券投资基金业协会普通会员机构，发起成立合肥市投资基金协会，管理的三支市场化基金围绕“基金+产业”模式，搜集项目 80 余个，完成 6 个项目累计 7.25 亿元出资，推动我市主导产业“强链补链延链”。总规模 10 亿元的乡村振兴产业投资基金储备入库涉农项目 109 个，完成 2 个项目共 4000 万元资金投放，投资企业涵盖农产品种植（养殖）、加工和商品流通

等环节。谋划与蔚来资本合作组建总规模为 30 亿元的合肥蔚来产业发展基金，布局智能汽车产业链中低碳、数字信息等先进项目，促进我市千亿级智能电动汽车产业集群加速发展；参与首期规模 150 亿元的中建材新材料产业基金，投向新型建筑材料、纤维及复合材料等新材料产业，为我省该领域产业发展注入新技术、新动能；抢抓“碳达峰”“碳中和”重大机遇，与省内知名能源企业合作组建新能源并购基金，打造能源领域多元化发展新增长点。

（四）创新谋划，新兴业务加快发展

乡村振兴产业发展步伐坚实，市级一二三批项目全面提速，自建山口凌乡村 MALL 项目运营顺利，二期民宿项目加快推进。住房租赁“建、改、筹”破题建标，“承寓”品牌逐步打响，大力探索租赁住房增值业务延伸，复合业态并存的共享社区模式初见成效。充电设施建设运营平稳有序，加速热点区域充电设施和一批示范换电站建设，累计上线运营充电站 632 座、充电设施 10654 个，换电站 10 座、在建 2 座，充换电网络进一步完善，有力保障市民充电需求。智慧停车项目持续发力，市场化及县域停车场资源加速拓展，升级完善城市级云停车智慧服务平台，停车场改造运营不断优化提升。光伏发电领域顺势而为，立足自身优势积极推动北交所上市，推广“光伏+N”模式，累计投运电站 35 座，装机容量突破 200 兆瓦。

（五）从严从实，党的建设持续加强

突出主题抓思想引领。高标准抓好庆祝建党 100 周年系列活动，扎实开展党史学习教育、十九届六中全会精神学习宣贯，举

办专题培训班、读书班、讲座 5 期，主持专题学习研讨 5 次，带头讲党课 2 次，选派优秀宣讲人才分获合肥市“书记讲党课”竞赛、党史学习教育微宣讲一等奖。**聚焦主业抓责任落实。**制定落实全面从严治党“两个清单”，主持召开党委会研究讨论前置事项 38 次，高标准抓好集团党委换届、意识形态、信访等各项工作。紧盯工程建设等重点领域，强化专项监督检查，对 3 家企业 11 位班子成员开展提醒谈话，并下发书面监督意见、提出整改优化建议，形成“监督检查——意见反馈——整改提高”工作闭环，持续营造风清气正的发展生态。党建引领企业发展工作得到市委政研室专题调研和报道。**围绕主线抓服务大局。**中高考“免费停车”、认领微心愿、蓝马甲助老、“泊车就餐点”“送教进乡村”等惠民活动深受好评。组织 52 名党员干部职工下沉社区参与联防联控，让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

二、政治表现和担当作为情况

作为党员领导干部，本人始终把党的政治建设摆在首位，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想谋划推进企业高质量发展，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“两个确立”，做到“两个维护”，时刻绷紧法纪之弦、严守廉政底线，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致，始终与党同心同德。作为国有企业主要负责人，我始终坚持勤恳工作、拼搏奋进的精神，能够积极贯彻落实习近平总书记关于国资国企高质量发展和党的建设系列指示批示精神，高位推动市委市政府、市国资委各项工作部署在企业落实落地。

一年来，我虽然能够认真履职、严格自律，各项工作取得了一些成绩，主要得益于市委市政府的坚强领导和市国资委的正确指导，得益于班子成员和全体干部职工的团结协作、共同努力。我清醒认识到所做的工作与组织要求相比，还有一些差距和不足之处。在 2022 的工作中，我将坚定围绕市委市政府、市国资委工作部署，不忘初心、牢记使命，以更好的工作状态、更有力的工作举措不断推动企业发展取得新的更大成绩。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团党委副书记、董事、总经理 陆勤航

2021 年，在市委、市政府以及市国资委的坚强领导下，在班子成员及全体员工的大力支持下，我坚守奋斗初心，牢记责任使命，充分发挥党员干部模范带头作用，履职尽责，廉洁从业，较好地完成了各项工作任务。现将本人 2021 年主要工作开展情况报告如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）工程管理工作

高效开展大建设各项工作。紧密围绕大建设工作要求，积极参加各类项目资金协调会，指导大建设计划及财政预算编制与审核，从源头上把控资金拨付风险。加强项目投资控制，及时指导开展项目前期评审、开工审批、管理协调、变更会审、手续办理等工作，保障大建设项目合法合规开工建设。加强协调，对接市财政局、市重点局等相关单位完成大建设竣工项目财务决算报审，全年共取得 13 个项目财务决算审计报告。指导开展项目专项债申报，全年成功发行 10 亿元铁路专项债资金，大大缓解了财政资金压力。加大项目现场巡查力度，动态测算资金需求，科学编制资金计划，大建设项目资金拨付合规、及时、安全，全年累计审核拨付各类市级投资大建设项目资金 198.4 亿元，其中：14 大类 1280 个大建设项目资金 185.29 亿元，交投补助资金 3.02 亿元，铁路资本金 10.09 亿元，资金保障率 100%，差错率为 0。

调度协调所属企业开展自建及代建工程项目建设。根据各所属企业业务板块建设管理优势，积极向市政府、市大建办、各县区及有关单位争取市政道桥、水环境治理等政府项目代建，大力推进产业项目厂房代建及定制业务。推动勘察检测等传统工程业务与各所属企业工程建设业务协同发展、加速推进租赁住房、综合管廊、公共停车场及充电桩等基础设施建设。建立健全建投集团建设项目统筹调度机制，及时协调解决项目推进过程中存在的问题，2021年城投公司大力推进宿松路快速化改造工程、公共停车场建设；水投公司经开区污水处理厂四期、范拐泵站顺利验收，派河截导污等项目全力攻坚；蓝科公司晶合 N2、N3 厂等高科技厂房建设有序推进，积极筹划高新区芯智汇科技产业园、新站区高科技产业园（北区）等项目；管廊公司完成习友路、山海关路建设，护城路、淮海大道等近 10 个综合管廊项目推进如火如荼；充电公司加速推进充换电设施建设，有力保障市民充电需求。

（二）经营管理工作

持续推进重大产业项目投资。一方面发挥优势，持续做好京东方、晶合、维信诺等项目投后管理，助力企业做大做强，晶合集成已进入全国半导体代工企业三强，产业带动效果显著，同时，通过京东方股票减持、蔚来项目退出等有序推进，提升集团持续投资能力。另一方面补齐短板，围绕产业短板谋划布局新项目，相继投资中航锂电、优信汽车智能再制造等项目，促进合肥智能网联汽车产业发展跃上新能级；投资启迪总部、神州数码等项目，参与高新区量子产业园建设，打造新基建产业和创新生态；投资

辰安天泽云平台智慧消防等项目，加快布局应急安全板块。

不断优化升级集团管控模式。深入推进国企改革三年行动，推动企业战略性重组和专业化整合，积极推进部分所属企业混改合作，有效发挥资源集中优势；推进晶合科创板上市并已成功过会，推动金太阳公司转板登陆北交所，探索蓝科、水投等公司通过业务转型做大做强，加快迈向资本市场；进一步完善国有资产评估、交易监督、投资、投资项目后评价、担保等管理，持续开展所属企业国资监管事中事后监督累计 55 项，保障国有资产细致规范管理。强化大建设资金拨付、资金拆借、对外担保等关键环节管理，统筹推进经济责任审计与目标考核审计全覆盖，风控、审计、法治、监察等职能有机结合，保障企业合法合规运营。

坚持改革创新引领企业高质量发展。充分发挥集团统筹领导作用，深化金融、科技及战略合作等创新，积极搭建各领域之间协同发展平台，持续增强集团核心竞争力。积极探索工业园区建设与住房租赁、充电设施建设、停车场管理等业务板块同步发展，营造集团协同发展的良好局面；积极推进金太阳公司参与组建皖能碳中和基金，以基金为主线，带动光伏上下游企业共同发展，有机融合维信诺、康宁等项目推广“光伏+N”模式，打造能源领域多元化发展新的增长点；研究推动晶合公司开展芯片代工虚拟 IDM 模式，提高横向和纵向整合能力，扩展发展空间和持续稳定盈利能力。

全面落实安全管理责任。2021 年度紧紧围绕火灾防控、防洪防汛、“防灾减灾日”、安全生产月以及三年整治行动等专项工作

部署，严格落实市国资委应急值守工作要求。持续强化安全管理，加强风险辨识能力，积极开展专项检查、隐患排查、专题培训及应急演练等活动，全年组织各类安全培训 6 场次，应急演练 32 次，有效杜绝安全生产事故发生，全年所有工程项目均未发生安全生产责任事故，安全生产形势保持总体平稳。

常态化开展疫情防控工作。全面落实落细疫情常态化防控各项举措，认真做好重点人员健康管理，全力推进疫苗接种，各项防控工作取得积极成效。在集团疫情防控领导小组领导下，第一时间落实疫情防控举措，时刻关注疫情动态，强化跟踪防控应急处置，同时广泛宣传防控知识，提高职工防范意识和安全意识，构筑群防群治严密防线。

（三）党建工作

切实履行党委副书记职责，带头严格执行“三会一课”、党建工作联系点、谈心谈话、组织生活会等党内生活制度，带动党员干部理论学习常态化、规范化。认真落实意识形态工作责任制，扎实做好专项整治和阵地管理。持续开展党支部提升行动，有效落实党建目标管理和年度考评。持续打造“一支部一特色”，在项目建设运营、企业资质扩展、工程技术人才培养、乡村振兴、住房租赁试点等方面推动组织优势发挥。严抓党风廉政建设，落实“三转”要求，完善纪检监察组织建设；强化考核问效，层层压实党风廉政建设责任，紧盯选人用人、资金密集业务等重点领域，组织招标专项检查，落实公务用车“三定”，强化专项考核监督；日常监管与常态教育有效结合，筑牢防线，确保企业健康发展。

二、政治表现和担当作为等情况自评

作为一名国有企业党员领导干部，本人能够在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面严格要求自我，能够始终把党性锻炼作为保持先进性的必修课。在担当作为方面，能够结合自己分管的工作，积极落实经理层谋经营、抓落实、强管理的工作要求。在信访工作方面，坚持重点围绕合规经营、防控风险、项目管理等方面的工作，多下基层、上一线、听民声，及时了解信访领域新情况并推动解决突出问题。在党风廉政“一岗双责”方面，能够带头遵守党的各项纪律，始终保持对权力、对法律、对组织、对人民的敬畏之心，带头勤廉务实。

存在的不足：在疫情和经济下行的双重压力下，虽然始终结合任务的要求不断更新思维理念、创新工作方法，但在防范化解重大风险、攻坚克难砥砺奋进等方面的劲头有所减弱，在研究新决策、提供新思路方面做的不够积极主动，思想还不够充分解放。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但也有差距和不足。2022年将结合自己分管的工作，积极落实经理层谋经营、抓落实、强管理的要求，重点围绕国企改革、内部控制、工程管理、产业投资等方面的工作，为公司的高质量转型发展贡献力量！

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团党委副书记、董事 倪敬东

根据市委综合考核要求，现将本人 2021 年度履职尽责情况报告如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）抓重点，党史学习教育高质量开展

聚焦学党史悟思想，组织举办党史学习教育专题培训班 3 期、读书班 1 期，组织集团党委班子专题学习研讨 5 次、到联系点讲授党史专题党课 9 次。制定印发《建投集团“第一议题”学习制度》，建立党史学习教育常态化机制。**聚焦守初心葆本色**，积极支持各党组织创新开展“党史教育小课堂”、“党史每周一测”、“党史故事进场站”等活动，举办“红色百宝·奋斗百年”党史文物故事比赛、“奋斗百年路，起航新征程”庆祝建党 100 周年歌咏比赛等系列活动，选派优秀宣讲员参加全市第十九届“书记讲党课”竞赛、全市党史学习教育微宣讲比赛获得一等奖。**聚焦解难题暖民心**，督促各党组织创新开展“我为群众办实事”活动，中高考期间“爱心助考房”“清凉驿站”“免费停车场”等深受市民好评。老旧停车场改造、过渡停车场建设、老旧充电场站升级等专项行动有效解决市民反映集中的“出行难”“停车难”“充电难”等民生问题。**聚焦担责任强统筹**。强化组织领导、督查指导、宣传引导，定期对党史学习教育情况进行跟踪了解，督促班子成员结合集团党建与业务“双联系点”制度同步跟进。施行“一周一报”制度，及时掌握各党组织学习教

育开展情况，做好经验总结和推广，切实提高学习教育的质量效果。

（二）强引领，党的领导党的建设走深走实

压实党建工作责任。组织开展 2020 年度所属党组织书记述职评议考核、党建考核、党建目标责任书签订等工作。全年召开党委会 43 次。对集团党委所属 25 个党（总）支部全面开展标准化规范化建设评估工作。党建工作得到市委政研室专题调研，调研成果发表在市委机关刊物《合肥工作》。

认真组织党委理论学习。全年围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、“四史”、十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神、市第十二次党代会精神、国企改革三年行动等专题共组织党委理论中心组学习 13 次，开展专题学习研讨 8 次，专题讲座 3 次。

规范党组织换届选举。严格按程序做好市国资委、市、省党代会代表推荐工作。扎实做好集团第三次党代会代表选举和“两委”委员候选人预备人选推荐、市委组织部人选考察等工作，圆满召开集团第三次党代会，选举产生中国共产党合肥市建投集团新一届委员会和纪律检查委员会。督导所属党组织规范做好换届选举、支委补选等。

加强党员教育管理。及时规范完成年度党员发展计划，全年新发展党员 28 名。印发《建投集团 2021 年度党员教育培训计划》《建投集团“第一议题”学习制度》，认真做好党员日常学习、集中轮训、党支部书记培训。党费收缴、党员关系转接、党内统计、

党报党刊征订、党务公开等工作均按要求做到规范化、制度化。严格做好意识形态工作，全年审核 5 家党组织 7 次意识形态类讲座、报告会等。开展**第一书记选派及后续跟踪保障工作**。根据市委组织部、市乡村振兴局工作要求，精心选派干部赴巢湖市散兵镇大岭村报到任职，严格落实选派干部各项保障标准，本人和党委班子成员先后到村看望慰问选派干部 5 次，安排所属企业主动对接帮扶工作，召开工作座谈会，对 49 户家庭生活困难群众进行帮扶慰问。开展新一轮深化“三个以案”警示教育活动，聚焦“四看四促”“五紧盯五整肃”要求，制定《建投集团关于开展新一轮深化“三个以案”警示教育的实施方案》，有序开展警示教育动员部署、中心组专题学习研讨，督促所属党组织跟进学习研讨 13 次。开展“找差距、抓落实、促提升”专项行动，根据市委组织部统一安排，紧密结合 2020 年度民主生活会、组织生活会、基层党组织书记述职评议、年度考核等工作全面深入查找党建工作存在的差距和不足，开展集中排查 3 次。开展“党旗在基层一线高高飘扬”系列活动，督促所属 24 个基层党支部全面完成“双报到”工作，结合党史学习教育活动，积极开展形式多样的企地党建共建活动、“立足岗位做贡献”活动、“我为群众办实事”活动、“学党史、忆初心”主题党日、“讲好党史小故事”活动等。

（三）促提升，干部人才队伍建设持续优化

严把人才入口关。坚持统筹招聘和市场化选聘相结合，2021 年共计招聘 66 人，新进人员整体素质明显提升，人才队伍进一步充实。全年通过市场化选聘和系统内商调 8 名成熟人才到不同岗

位任职。**严把人才培养关。**全年共计完成集团及所属企业干部人事调整 136 人次，集团公司内部提拔 7 人，重用 2 人。修订《后备干部选拔培养管理办法》，选拔后备人才 31 人，晋升业务主管 1 人，其中 8 人获得不同层级提拔重用。全年内部轮岗交流 10 人次，接收滨州、黄山、蚌埠、淮南、安庆、六安、马鞍山等地区干部跟班学习锻炼 25 人次。对标对表先发地区、一流企业，成功举办“走进华为数字化领导力高级管理研修班”、新员工入职培训及第四期“同心计划”活动。精心组织年度课题答辩及业务技能考试，开展各类专业培训 18 场次，参训人员 900 余人次。**严把人才服务关。**全年新签续签劳动合同 13 人，解除劳动合同 7 人，申报正高级职称 1 人、高级职称 16 人，中级职称 14 人，初级职称 10 人。统筹做好市管领导信息采集、兼职报批、个人事项报告，及时对集团及所属企业 253 名管理人员、专业技术人才三龄一历审核认定，干部人事档案管理进一步常态化、规范化、标准化。跟踪完善企业退休人员社会化管理移交社区工作，做好服务、慰问等各项保障工作。推动人力资源信息化系统建设，已具备上线试运行条件。**扎实推进国企改革三年行动。**三项制度改革取得突破。印发《合肥市建投集团三项制度改革专项行动实施方案》，成立专项行动领导小组，配套出台《三项制度改革任务分解表》，制定 12 项 26 条改革措施，分类施策、稳步推进，员工能进能出实现突破，管理人员能上能下试点收效，收入能增能减有序展开。二级企业董事会建设全部达标。深入调研讨论，推动企业法人治理进一步规范，目前 12 家子企业中 11 家设董事会，1 家设执行董事，设立

董事会的 11 家子企业已全部达到外部董事占多数要求。二级企业经理层任期制和契约化管理全面铺开。印发《合肥市建投集团经理层任期制和契约化管理实施方案》，所属各企业均已制定工作方案报集团公司审核，经理层成员已全面实施任期管理，签订聘任协议、年度及任期目标责任书，后期将严格按照方案要求开展评价考核、薪酬兑现和聘任、解聘。

二、政治表现及担当作为等情况

本人能够从思想上和行动上增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。担当作为方面，能够始终坚守共产党人的初心和使命，做到爱岗敬业、务实工作。党风廉政建设“一岗双责”方面，始终带头遵守执行党风廉政建设责任制，并督促分管部门、联系点企业严格遵守廉洁从业各项规定。信访工作方面，能够利用“领导接待日”等工作制度，认真听取职工群众意见建议，不断增强做好信访工作的思想和行动自觉。

回顾一年来的工作，虽然做了一些工作，但也存在一定差距和不足。2022 年，我将继续保持良好的工作状态，紧紧围绕市委市政府、市国资委工作部署和集团发展大局，创新做好企业党的建设、组织人事等各项工作，为集团高质量发展贡献更大力量。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥建投集团党委委员、副总经理 杨雪蕾

2021 年，在市委市政府及市国资委的坚强领导下，在集团党委的团结协作下，围绕集团转型发展和年度重点工作，本人在进一步加强个人理论学习、提升党性修养的同时，全力做好本职工作，较好地完成了各项任务。现将 2021 年度本人德、能、勤、绩、廉等方面的情况，报告如下：

一、2021 年主要工作完成情况

（一）融资工作

全面摸排各类资源，综合还本付息、重点建设项目及产业项目投资资金需求，通过中期票据、超短融、政府专项债、并购贷款等多种融资渠道，及时统筹开展融资工作，年度累计融资 126 亿元，全面保障了集团资金需求。

1.有效突破权益融资。完成省内首支 20 亿元权益性出资票据注册发行，为集团置换了 18 亿元启迪项目出资款，拓展了集团权益融资新渠道。

2.加速实施债券发行。充分利用 DFI 优势，完成发行 DFI 项下中期票据、权益型出资票据、超短期融资券等注册品种 5 期规模合计 100 亿元，在保价保量的基础上，避免了资金沉淀，并有效降低了实际资金成本。

3.成功发行专项债券。成功发行第二期铁路项目 10 亿元专项债，用于新合肥西站站房等三条铁路项目资本金出资，创集团 10 年期以上融资利率新低，按同期 LPR 基准计算，可节约成本 2.67

亿元。

4.保障轨道建设筹资。突破融资障碍，积极协调国开行、财政局等，顺利完成隐性债务化解，成功实施“债贷组合”融资，保障了轨道4、5号线项目建设资金需求。

5.协助子公司开展融资。协助指导轨道、交投、蓝科、金太阳等子公司开展融资工作。其中：协调督促金融机构完成轨道交通6、7、8号线及2、3、4号线延长线等项目银团组建，顺利提款160亿元；指导蓝科公司融资方案设计及比选，完成晶合二厂、三厂项目45.6亿元贷款申请；帮助交投公司开展5条外环高速405亿元融资方案设计及比选。

6.稳步推进PPP项目运行。累计为庐江PPP项目提款15.68亿元，保障项目资金需求；按时收回庐江PPP项目、轨道2号线PPP项目投资收益共1.01亿元，收回2号线PPP项目本金退出1.09亿元，投资退出工作有序推进；结合庐江PPP项目建设进度滞缓现状，与贷款行协商延长建设期，解决建设期后提款问题；与轨道公司、建琪基金共同研究2号线项目公司撤销、融资衔接、恢复运营实质等事宜。

7.规范运作国开基金项目。完成国开基金64个项目3.79亿元本息催缴，有效控制投资风险；落实国开基金北京欣奕华项目担保，实现投资项目担保全覆盖；履行安徽未名诉讼程序，对接安巢经开区，收回部分资金；对接巢湖宏光，落实担保替代方案。

8.严控债务管理风险。指导按时编制债务分析表，及时更新财政部全口径债务监测系统数据；提前预警到期债务本金利息，完成118.72亿元的还本付息资金拨付；完成小建投转贷项目还本付息收缴工作，结清全部债务；上线债务管理软件，通过信息技

术，提高工作效率。

9. 加大融资研究力度。积极对接各家金融机构，深入研究融资租赁、基础设施公募REITs、片区开发、境外债、城市更新等多种投融资模式，梳理融资渠道，探索多元化融资模式；实时关注财经新闻，不断提高政策研究能力。

（二）乡村振兴工作

1. 乡村振兴产业基金稳步推进。与建投资本密切配合，协调完成首轮资金募集，并顺利备案。积极与各县市联系，在全市范围内摸排农业产业项目，对重点项目开展尽调，实行一月一调度，全年审批项目5个，投资额共9920万元，有效发挥了产业引领和带动效应。目前，基金已储备入库涉农项目130个，实地考察项目85个。

2. 山口凌乡村MALL项目有序运营。有效提升团队运营管理能力和服务水平，项目累计实现营收148万元。比选出20类57样农特产品上架销售，有效推动当地特色农特产品展销；先后组织开展特色活动30余场，项目知名度逐步提升；全力推进民宿项目房屋租赁和建设工作的，骑行驿站已于9月底正式投入运营，进一步丰富了项目功能。

3. 市级乡村振兴项目强力提速。建立月度调度机制，常态化开展项目现场巡查调度，项目建设强力提速，首批项目基础类及产业类均已完工；二批项目已完工4个，在建5个。同步开展第三批项目申报，初步梳理9个县（市）区18个项目，概算总投资18.31亿元，初审后计划参与投资6.98亿元。

4. 项目建设资金保障有力。积极与市财政等部门沟通协调，争取各类财政资金，全年共落实预算资金10.2亿元，审核拨付项目

建设资金 13.06 亿元，历史累计拨付资金 112.99 亿元，资金保障率 100%。加大土地整治项目巡查力度，及时了解项目存在问题，跟踪各项目建设进度，年内建成安置住房 5413 套，安置群众 8900 余人，实现地块上市 149 亩，财政收益 13.5 亿元。

5. 内部管理水平不断提升。突出绩效跟踪考核，重新修订考核细则，有效发挥考核导向作用。严格中层干部选拔任用，全年选拔提任中层干部 2 人；适时调整职能部室和人员，制定年度招聘计划，全年新招、引进优质人才 2 名，奠定发展人才基础。稳步推进三项制度改革。按计划稳步推进经理层成员任期制和契约化管理、完善考核奖惩机制等。

6. 全力打造服务型党组织。不断强化党建工作责任，严格执行民主集中制和党组织前置研究要求，确保决策科学有效。严格落实“三会一课”，扎实开展党史学习教育和警示教育，推动党内组织生活规范化。培育党建特色品牌，多次与政府、社区开展政企、村企开展结对共建，构建服务发展新格局。持续开展乡村振兴小课堂，激发群众参与热情，培育乡村振兴主力军。

7. 党风廉政建设层层推进。抓好廉政教育，每季度召开纪检监察工作会议、专题研究党风廉政建设工作，坚持进行党务企务公开通报重大事项。开展特色廉洁文化活动，通过正面典型引路，反面案例警示，增强廉政意识。编制印发《廉政风险点防控手册》，全面摸排各岗位廉政风险点，确定风险等级，制定防控措施。

8. 安全生产工作形势平稳。压实安全生产责任，坚持宣传、排查、整改一体推进。推动开展安全生产培训 5 次 16.5 学时，完成《生产安全事故应急预案》编制及备案，累计开展安全检查 46 次，开展消防演练和防汛应急演练 3 次，开展“安全生产专项整治

三年行动”和“防灾减灾”等专项行动 10 次，乡投公司安全生产始终保持平稳态势。

（三）行政综合工作

2021 年 10 月底分管行政综合工作以来，紧密围绕集团中心任务，在琐碎繁杂的事务性工作中努力循章法、找规律、提效率，在临时紧急的突发性工作中努力做预判、勤反思、常总结，常态化督促指导办公室做好公文办理、材料撰写、经营发展信息采集、印信证照管理、档案管理、疫情防控，重点推动开展信息化升级、内刊编办、企业展厅更新等工作，为集团公司整体工作目标的实现发挥了应有的作用。

二、政治表现和担当作为等其他情况自评

（一）政治表现和担当作为情况

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、十九届六中全会精神等理论，积极参加党史学习教育和各类专题警示教育，不断坚定理想信念，坚定政治信仰，锤炼忠诚干净担当的政治品格和政治定力，自觉做政治上的明白人、老实人。坚定政治担当、历史担当、责任担当，在其位、谋其政、干其事、求实效，面对矛盾困难敢于迎难而上、面对失误敢于承担责任、面对歪风邪气敢于坚决斗争，脚踏实地、务求实效，担负起为企业发展贡献自己力量的政治责任。

（二）落实意识形态工作责任制情况

认真贯彻落实党中央关于意识形态工作的决策部署，加强自我学习，不断提升意识形态工作能力。推动开展意识形态专题培训，定期召开专题会议，深入基层了解员工思想动态，辨析干部职工思想领域的突出问题，分析研判意识形态领域情况，牢牢掌

握意识形态主动权。

（三）履行党风廉政建设“一岗双责”情况

认真履行“一岗双责”，强化责任意识，认真学习中央及习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁自律方面的各项规定，筑牢思想道德防线。工作和生活中，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，履行廉洁自律承诺。严格规范个人言行，严格遵守个人事项报告等制度，加强对身边工作人员和亲属的教育约束，力争做一名清正廉洁的好干部。

（四）抓好信访工作情况

严格落实工作责任，带头做好接访下访，主动排查矛盾以提前化解纠纷，强化业务处理能力以消减信访，以换位思考和彻查态度力争解决信访问题，用心用情协力做好信访工作，确保企业发展和谐稳定。

一年来，所分管工作取得一定成绩，但在理论学习上还需要持之以恒，业务能力上还需要持续提升，这些也将成为自身下一步继续改进提升的重点。在今后的工作中，我将不断提升自己综合素质，永葆政治忠诚、坚定政治定力、强化政治担当、提高政治能力、增强政治自律，更好的服务于集团的转型发展。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团党委委员、总会计师 罗文萍

2021 年，在市国资委及集团公司党委的正确领导下，在同志们的关心和支持下，本人紧紧围绕集团公司工作重点，不断加强学习，认真履行职责，严守廉政纪律，完成了各项既定的工作任务。现将一年来履职情况等汇报如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）加强财务管理，助力企业发展

1. 会计核算工作

精心布置，统筹安排，组织集团公司日常会计核算工作，顺利完成 2020 年度财务决算和年报审计工作。2020 年度纳入集团决算报表范围内共有 205 家企业，年末合并资产总额 4,991.22 亿元，净资产 2,022.19 亿元；全年实现营业总收入 212.97 亿元，利润总额 31.50 亿元，净利润 24.58 亿元。及时反映集团公司财务状况、经营成果、现金流量及投融资等情况，为集团公司经济形势分析和融资工作提供有力支持。

2. 新会计准则转换衔接工作

根据集团公司实际情况，组织集团财务牵头，带领所属直管企业，全面梳理金融工具相关业务，对接财务中介机构，对金融工具进行重分类和计量，并将集团《财务管理与会计核算办法》及所属企业等相关制度进行修订，同时完成对 EAS 系统账套的调整工作。完成了新旧会计准则转换衔接工作，为扎实开展企业会

计核算奠定了基础。

3. 预算管理工作

组织相关部门圆满完成了 2021 年度全面预算及中期调整编报工作。预算编制牵头财务部与各部门高效联动，实现子预算与总预算的有效衔接，提高了全面预算编制工作的准确性和科学性，切实提升了预算编制质量。

4. 税务管理工作

组织做好日常税收管理，提高汇算清缴工作质量和效率，顺利完成了 2020 年度企业所得税汇算清缴工作。2021 年度集团本部及本部管理的公司实际缴纳各项税金 17.34 亿元。

及时传达、积极部署，组织高质量完成集团范围内 226 户企业的千户集团电子财务数据采集工作。

5. 加快推进财务信息化建设

组织财务及相关部门，协调金融机构，对 EAS 系统进行升级开发。进一步促进会计信息系统与业务信息系统一体化，实现了公司内部信息资源共享，提高了业务数据与会计数据的一致性。将控制过程和控制规则融入会计信息系统，减少人为干预，全面提升集团信息化管控能力，助力集团转型发展步伐。

6. 继续加强对所属企业财务管理指导与监督

组织制定了《财务会计工作考核实施办法（试行）》，从制度建设、基础工作规范化、会计信息质量、内控管理、人才队伍建设等方面加强对所属企业财务工作管理，并将该办法纳入所属企业年度目标考核。从制度建设层面进一步强化集团管控，引导和

促进所属企业财会工作向标准化和规范化方向转变。

（二）强化资金管理，降低财务成本

一是主动与市财政局等部门沟通协调，争取各类财政资金，全年累计收到各类拨款 120.87 亿元，为大建设及集团公司各项工作的顺利开展提供了资金保障。二是每月组织召开公司资金调度会，分析资金的性质和来源，合理调度资金，认真审核每笔资金支付，严把财务审核关，及时拨付资金。全年累计拨付各类资金 432.05 亿元，有力保证了大建设及重大产业投资资金需求。三是分析存量资金结构和资金需求，在确保各项资金及时足额拨付的基础上，通过多种银行存款方式，提高存量资金收益。全年管理的各核算主体累计实现存量资金收益 5.27 亿元。四是积极开展新股网下申购业务，提高投资收益。今年集团及建翔全年申购新股 125 只，出售新股 138 只，累计实现净收益 58.47 万元。

（三）加强债权管理，防范债务风险

一是督促财务部门积极催收对外借款本息，及时梳理对外资金拆借情况，做好动态化管理及风险预警工作。全年累计收回借款本金 33.84 亿元，利息 3.28 亿元，保障了集团公司权益。二是加强或有债务管理，严控担保风险。督促财务部门及时更新梳理对外担保台账，了解被担保公司有关担保资金使用情况、财务状况及债务履约情况等，按季进行风险预警。截至 2021 年末，最高额担保额 748.24 亿元，实际担保余额 390.25 亿元。

（四）精心组织测算，完成目标考核

一是根据市委、市国资委综合考核工作要求，完成了 2020 年

度经营目标完成情况自评工作。组织财务部牵头，完成 2020 年度市委综合考核发展考核工作，2020 年度集团各项经营指标均超额完成年度目标任务。二是立足集团实际经营情况，结合资本市场政策和考核范围调整等因素，积极与市国资委沟通协调，合理匡算年度主要考核指标预算数，完成 2021 年度经营目标申报工作。

（五）组织沟通协调，践行业财融合

1、根据融资工作需要，协调会计师事务所及所属企业，及时准确披露各项财务信息；组织审核相关财务数据，提供债券评级机构所需财务数据及经营指标，为集团公司外部评级及债券存续期间评级工作提供支持。

2、组织做好经济运行分析。从财务角度分析相关经济指标完成情况，主要包括营业收入、净资产保值率、资产负债率、投资收益、预算指标完成情况等。为领导全面了解企业经济运行态势，做出决策提供了基础数据。

3、做好重大产业项目事中事前工作并落实重大产业项目投资资金。参与项目投资活动，协助开展财务尽调、税收筹划等前期工作，提供技术支持；积极联系相关区县，认真做好开户及资金通道搭建等工作，全年为项目增资、承接上市公司股票及参与上市公司定增等支付资金 50.27 亿元。

（六）重视各类审计，规范经济行为

组织相关部室热情接待安徽省财政厅 2020 年度会计信息质量检查工作。驻点检查期间，安排专人对接工作，对审计组提出的问题积极回应、耐心解释，按要求及时提供相关数据及资料，保

证现场审计工作的顺利开展。意见反馈阶段，主动赴省厅对提出的问题作进一步说明解释工作，并提供补充资料，消除因信息不对称导致的异议，取得了较好的效果，同时根据审计意见进一步规范公司财务行为。另外，还配合产投集团完成南京审计署穿透审计工作。

（七）加强队伍建设，提高服务能力

一是为提升自身管理能力，带领好会计队伍，2021年我通过了正高级会计师职称评审。分管的财务部1名员工获得高级会计师职称。二是对财务部部分岗位人员进行了轮岗，增加了对员工岗位技能的培养和综合素质的提升。三是开展教育培训和经验分享活动，组织了建投集团本部、直管所属企业和城改集团等5家市重点监管企业在内200余人的2021年度继续教育及《企业税收风险防范专题讲座》等培训，提高了企业会计人员对国家财税新政的理解与运用。分管部门开展内部经验分享活动，如审计、巡视组工作等经验分享，不断开阔视野，丰富知识技能储备。

二、政治表现和担当作为等情况自评

政治表现和责任担当方面，本人始终坚定政治立场，不忘初心使命，对党忠诚，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”。能够做到解放思想、实事求是，全力践行责任担当，在企业转型发展战略执行中主动思变，锐意进取，提升财务管控水平，护航企业平稳健康发展。落实意识形态工作方面，本人高度重视个人意识形态建设工作，积极参加中心组和基层党支部集体学习，筑牢意识形态思想基础。同时充分利用赴基层开展检查等机会，通

过与基层职工面对面聊天沟通把握思想动态，排查意识形态领域的风险隐患。履行党风廉政建设“一岗双责”工作情况，能够自觉把纪律和规矩挺在前面，在日常工作生活中更加注重以身作则，不断增强廉洁从业意识，强化底线思维，时刻保持严谨的工作作风和生活作风。信访工作方面，坚持参与听取、分析、研究解决信访工作汇报及有关问题，按要求落实接访下访工作，加强对财务系统人员的政策教育和思想沟通，及时掌握职工思想动态，促进集团信访工作的良性开展。

一年来，在市委市政府、市国资委的坚强领导和集团领导班子密切协作、全体干部职工的全力支持下，本人工作虽然取得了一些成绩，但与组织要求相比仍存在一些不足。下一步，我将一如既往以身作则、履职尽责，不忘初心、主动作为，认真落实建投集团“十四五”发展规划和转型发展战略，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团党委委员、副总经理 陈小蓓

根据市委、市国资委党委关于企业领导人员述职述德述廉的有关要求，现将本人 2021 年以来的履职情况及廉洁自律情况简要汇报如下，请予评议。

一、2021 年主要工作开展情况

根据集团公司转型发展目标及年度重点工作任务，结合工作分工调整，对于本人分管的产权管理、行政综合以及产业投资等方面内容，主抓了以下工作：

（一）组织编制集团“两类公司”建设试点方案

根据国务院、省、市政府关于加强国有资本投资运营公司建设试点以及深化国资国企改革的相关要求，为进一步落实相关决策部署，推进以管资本为主的国资管理体制改革的，结合集团公司发展现状及“十四五”战略规划，牵头组织完成集团公司“两类公司”建设试点方案编制并上报国资委，后续集团公司拟通过建设试点，科学界定集团功能定位，明确战略任务，深化内部改革，促进功能提升，进一步强化集团政府投资主体和运营主体功能，强化集团政府战略承接能力、投资运营能力、资源整合能力、风险管控能力，更好地服务合肥市经济社会发展。

（二）组织推进国资国企改革三年行动举措落实

根据国企改革三年行动的工作部署，结合集团公司两类公司试点深化内部改革的具体要求，制定集团公司改革实施方案，编制路线图和时间表，积极做好任务对标和工作分解，有序推动各

项改革任务的逐步落实。截至年底，在国资委下达的 22 项指导内容中，完成改革任务 16 项，完成率 77.72%。同时，结合集团内部深化改革的需要，积极在所属企业推动改革探索：

一是推进国有资源战略性重组与专业整合。完成集团所属环巢湖生态公司 100% 股权整体无偿划转文旅博览集团，进一步精干集团主业，优化产业布局，推动旅游资源整合，支持市文旅事业发展；对接长三角，加强跨区域交流合作，推进所属勘察院与上海城建院的战略合作，实施国有资源更大范围的专业化整合，以实现优势互补和进一步提升企业核心竞争力。目前双方已签定战略合作框架协议，并共同进行资产评估相关工作。

二是推进提升企业资产证券化水平。配合晶合公司、合肥颀中实施科创板上市前期资产处置、股份制改革等相关工作，目前晶合公司科创板 IPO 已过会，合肥颀中已完成股改，明确上市方案，将于今年递交上市申请；推动金太阳公司转板登陆北交所，将于今年进入新三板创新层，2023 年实现北交所转板；积极支持水投公司、蓝科公司和住房租赁公司加快转型发展，早日登陆资本市场。

三是推进市场化激励机制建立。在执行监测中心、勘察院超额收益激励试点的基础上，将金太阳公司纳入试点范围，通过收益激励充分调动企业经营积极性；推进市场化条件相对较好的建投资本主动对接市场薪酬，探索市场化激励措施，研究项目跟投机制建设，以充分激发市场化基金公司的活力，提升运营效率。

（三）推进京东方 10.5 代线首笔投资退出

经市政府及集团领导持续推动，京东方同意现金回购合肥兴

融所持 68 亿元股权。通过与京东方就退出方案、资产评估、回购价格、时间安排等多轮沟通，双方已达成一致，目前已报请市国资委履行决策程序，争取尽快完成交易；

（四）围绕中心工作，履行好行政综合管理保障工作

推进信息化升级，形成以 EAS 平台为管控中心的企业信息化管控体系；强化网络安全防护和网络建设；优化宣传平台，完成门户网站升级改版，完善内刊编办，开展合肥企业 50 强、安徽企业百强等参评，亮相世界制造业大会，持续推进文明创建，荣获“第十五届合肥市文明单位”；构筑严密防线，落实常态化疫情防控，打造健康安全的办公环境。

（五）着眼安全管理效能提升，推进安全风险分级管控机制建设、信息化建设及制度体系再完善

一是全面推进安全风险管控和隐患排查治理体系建设，对集团各经营业态进行全面的风险勘察和评估，建立系统的风险管控框架体系，形成风险管控在工程技术、管理、处置以及持续改进等方面的措施，建立了安全生产风险管控和隐患排查治理工作机制并进行试点建设及经验推广。

二是根据市国资委关于隐患排查治理“一张网”信息化管理系统建设运用的相关要求，组织完成安全管理信息化平台建设工作并正式投入使用，实现了风险管控层级化、隐患治理信息化、应急管理高效化及专项工作目录化。

三是根据新《安全生产法》内容，对集团公司原安全监管、全员安全生产责任制、考核机制、风险管控及隐患排查治理等方面进行系统修订和完善并组织专家评审，以保证新修订制度文件

的完整性、合规性和可操作性，促进安全生产主体责任进一步落实。

（六）统筹疫情防控和生产经营管理

加强复工复产及疫情防控常态化条件下所属企业生产经营管理，力争目标不变任务不减。督导各所属企业根据集团疫情防控领导小组的部署，在组织复工复产、有序推进生产经营过程中严格落实防疫保障、人员管理及应急处置等工作，尤其是专题调度、强化疫情条件下安全生产管理，压实企业安全生产主体责任，严防重点企业、重点行业领域发生疫情迭加影响之下的安全生产责任事故；跟踪各所属企业生产经营情况，合理评估疫情对生产经营的影响，沟通设置年度经营目标，努力争取克服疫情造成的困难，圆满完成年度各项工作任务。

二、个人政治表现及担当作为等情况自评

作为一名国有企业党员领导干部，本人能够在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面严格要求自我。自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，时刻牢记党的初心和使命，充分发挥头雁效应，在推进集团公司改革发展中践行好责任和使命。在意识形态工作方面，能够坚持用党的科学理论增强做好意识形态工作的本领，不断提升理论素养，有效抵御各种风险挑战和错误思潮侵蚀。在信访工作方面，能够坚持深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进信访工作的重要论述，积极做好分管业务和部门信访各项工作。在党风廉政“一岗双

责”方面，坚决管住自己、把住小节，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清廉本色。

一年来，在上级党委及集团党委的领导下，在班子成员及全体员工的密切配合下，我认真履行职责，较好地完成了各项工作任务，在今后的的工作中，我将一如既往继续努力，不负韶华、不负使命。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团党委委员、副总经理 吴子能

2021 年，在市委市政府和市国资委的正确领导下，在同志们的帮助支持下，按照集团公司统一部署，本人以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届六中全会精神，履职尽责，真抓实干，攻坚克难，顺利完成年度各项任务。现汇报如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）集团公司工作

紧密围绕“服务大建设”的要求，抓重点、促管理、防风险，全力推进各项工作。

1.注重统筹，做好资金保障工作。

一是引导部门严格按照《合肥市大建设项目建设资金拨付管理办法》、《关于建立大建设项目资金支出责任分担机制的通知》等文件规定，积极主动与有关部门沟通，做好服务，合规高效拨付资金，全年实现建设资金保障率 100%。二是加强统筹，注重过程管理，督促加强项目资料管理，加大项目巡查力度，加快单项合同价款审计，及时推进决算编制。三是根据外部形势变化，积极研究政策，在项目投资控制、建设资金来源等多方面协调对接意见建议，为领导决策提供依据。

2.主动作为，助力集团转型发展。

一是积极落实市委市政府有关会议精神，参与调度，积极协

调相关子公司在项目建设过程中遇到的困难和问题，加快集团大建设项目推进力度。二是积极关注和挖掘大建设计划中可运营的准公益性优质项目，将相关项目批文和证件办理至集团公司名下，助力转型升级。

3.履职尽责，开展对外投资管理。

一是根据工作部署，统筹推进合肥机场公司组建后续工作，就公司运作模式、机场二期建设等事宜进行多轮磋商谈判，并协调发行专项债 6.84 亿元，助力公司规模管理和二期工程建设。二是代表集团参加合马公司、庐铜铁路公司、合安高铁公司、合肥泽众城市智能、合肥机场公司、铜陵江北港公司等参股公司的股东大会、董事会、监事会，审议重要议题及决策事项，切实履行董事、监事职责，维护集团公司利益。

（二）水投公司工作

作为公司主要负责人，带领班子成员积极谋划，加快转型步伐，全面完成年度目标。

1. 党建引领，持续推进融合发展。

切实履行抓党建第一责任人职责，一是加强理论学习。扎实推进党史学习教育，开展“学党史办实事”社区志愿服务、“战疫有我”无偿献血、“水韵流声”党史经典诵读等活动，“学史力行”掷地有声。二是创建党建品牌。开展了具有水务环境行业特色的“红色同心·生态同行”党建品牌体系建设，号召党员干部参与“驻点一线、助力发展”党性锤炼行动，让党员干部成为企业转型发展的“排头兵”。党总支再次被市建投集团评为先进基层党组织。三是推进廉

洁建设。扎实开展一系列专项审计活动和有关制度执行情况的专项检查，严格落实国资监管事中事后监督自查。编印岗位廉政风险防控手册，进一步完善公司纪检体系。营造廉政文化良好氛围，动员职工积极参加上级组织的各类活动，获得合肥市“城建杯廉洁文化平面作品征集评选”一等奖。

2.聚焦转型，全面完成各项任务。

一是项目资金保障有力。公司全年累计筹集建设资金 77.94 亿元，累计筹集偿债资金 27.23 亿元，累计拨付 90.13 亿元，按时足额偿还存量债务本息 23.41 亿元；做好非标债券申报工作，2021 年获批入库规模 4.6 亿元，确保当年发行、当年用完；深度参与项目前期，督促业务部门及时办理经营或准经营项目产证，为后续承接相关业务打下基础。**二是**运营业务快速铺开。及时组建专业部门及分支机构，快速承接巢湖市南岸（三胜）、夏阁镇 2 座共计 1.5 吨/天污水处理厂以及巢湖市 9 个乡镇两百余公里管网和 9 座泵站；紧锣密鼓开展合肥片区及肥东、庐江、肥东区域污水处理厂的承接工作，为转型新业务奠定良好基础。**三是**项目建设日新月异。公司首个代建范拐泵站项目、合肥市首个通沟污泥处置项目、南淝河生态修复（水生植物种植）项目、经开区污水处理厂四期项目均顺利竣工。引江济淮派河截导污项目新开工并累计完成投资近 8 亿元，占总投资 40% 以上。超额完成大建设年度项目计划任务。**四是**经营效益稳步提升。全年实现项目代建收入 809.5 万元；在巢房产克服疫情退租影响、加大招租力度，租金收入较上年增长 30.8%；工程咨询拓展招标代理业务，发展空间不断扩大。

3.强化保障，不断提升公司管理水平。

一是推动改革蹄疾步稳。积极推进董事会、监事会建设，落实经理层成员任期制和契约化管理，完善法人治理结构。引进充实40余名技术管理人才，实行市场化选人用人、劳动用工，进行薪酬调整，扎实推进三项制度改革，从严从实强管理、带队伍、激活力。二是制度建设持续优化。依据转型需要，对财务管理、资产管理、安全管理、行政管理以及劳动人事、法务纪检、法人治理等12项制度全面梳理、制订和完善，务求内容协调、程序严密、配套完备、有效管用，使各项工作有制可依、有规可守、有序可循。三是项目管理有序可控。建设安全工程、精品工程，在建项目获得“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”等多项称号。国务院城市内涝督查组、市委市政府相关部门对项目现场管理和项目功能效益发挥等给予高度评价。四是风险防控常抓不懈。聚焦重点业务区域，制定应急预案，严控各类安全生产风险。严格实行疫情防控常态化管理，高效推进疫苗接种。规范预算管理体系，实施所属企业负责人离任以及任中审计，开展国资监管事项事中事后监督自查，不断加强经营风险防控能力。五是解决问题久久为功。在前期认真摸排梳理历史遗留问题的基础上，制定切实可行方案，彻底解决了中国新兴公司工程款结算问题，含山县水厂贷款担保“绝症”得以起死回生，为企业长远发展营造良好环境。

二、个人政治表现及其他相关情况

（一）政治表现

本人认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届六中全会精神，特别是习近平总书记视察安徽系列重要讲话精神，树牢“四个意识”，切实增强“四个自信”，坚定不移拥护“两个确立”。在党史学习教育中，本人亲自部署，带领班子成员和全体党员，笃信笃行悟思想、唯干唯实开新局，宗旨意识得到了进一步强化。对标对表，政策理论水平还有待进一步提高，深入基层帮助基层的力度还有待进一步增强。

（二）担当作为情况

坚持把国有企业的改革发展、实现国有资产的保值增值，作为党性要求的最高使命。特别是在水投转型的关键时期，认真贯彻市委市政府、市国资委及市建投集团的决策部署，带领班子成员超前谋划、真抓实干，实现了本地国企在水务环境领域“从零到一”的突破，在加强党的建设、深化改革、提质增效等方面不遗余力开展工作，取得了良好成绩。

（三）落实意识形态工作情况

本人牢牢把握正确的政治方向，严格落实意识形态工作责任制，抓好思想政治工作，加强信息发布审查，管好用好企业网站、微信公众号等宣传平台，确保正确的政治方向和舆论导向。

（四）履行党风廉政建设“一岗双责”情况

本人认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，充分发挥模范和带头作用，坚持把党风廉政建设纳入目标考核体系，与业务工作同谋划、同部署、同推进，党风廉政建设得到进一步加强，分管领域无违法违纪现象发生。

（五）抓好信访工作情况

始终坚持和加强党对信访工作的全面领导，扛起为民解难、为党分忧的政治责任，主持专题会议研判信访工作，坚持底线思维，完善工作程序，深化源头防范，在建项目农民工工资发放在控可控，分管领域无信访案件发生。

回顾一年，有成绩也有不足。在今后的工作中，我将进一步提升自我提升，认真履职，不断进取，以更好的业绩回报组织的信任。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团副总经理 田胜彬

2021 年，本人恪尽职守，务实担当，奋力作为，较好地完成了各项工作任务。现将 2021 年度本人德、能、勤、绩、廉等方面的情况，报告如下：

一、2021 年主要工作开展情况

(一)抓政策窗口，发行安徽省首支权益出资票据

集团产业项目投资需求主要为股权性质资金，股权资金融资渠道较窄且成本较高，传统债券无法用于股权出资，亟需创新融资产品。在得知交易商协会出台新政策，开创性地允许参股类投资进行置换后，便迅速反应，沟通细节、组织申报，抢抓政策窗口上报协会，成功发行安徽省首支 20 亿元权益性出资票据，为集团置换了 18 亿元启迪项目出资款，有效拓展了集团权益融资新渠道。此后权益融资政策便逐步收紧，交易商协会于 7 月暂停了权益型出资票据的注册发行，本次发行是政策窗口期的有效尝试。

(二)抓隐债化解，成功实施安徽省首例债贷组合融资

轨道 4、5 号线项目于 2020 年上半年申请了 154 亿元专项债，其资金保障无法满足总投资 437 亿元的需求，必须从外部进行筹资解决。根据相关文件规定，项目贷款实施“债贷组合”其主体不能含有隐性债务，而轨道 4、5 号线由于历史原因必须以债贷组合方式进行筹资。为此，化解隐性债务是轨道工程顺利推进的前提之一。本人积极协调国开行、城投公司等相关各方，推进轨道项目隐性债务顺利化解，成功实施全省首例“债贷组合”融资，保障

了轨道项目建设资金需求。

(三)抓协同发展，协助指导子公司融资工作

与子公司紧密对接，统筹、指导子公司开展融资工作，将集团公司融资经验和融资资源转化为子公司业务发展新动能，打开融资业务协同发展新局面。其中：协调督促金融机构在 2 月中旬完成轨道交通 6、7、8 号线及 2、3、4 号线延长线等项目银团组建，顺利提款 160 亿元，保障了轨道交通各项目建设资金需求；全程指导蓝科公司融资方案设计，参与融资方案比选，帮助蓝科公司顺利完成晶合二厂及晶合三厂项目 45.6 亿元贷款申请；指导交投公司开展 5 条外环高速 405 亿元融资方案设计及比选；出具流动性支持函，支持市公交集团采购新能源电动车贷款审批。

(四)抓资金保障，多管齐下共同保障融资需求

全面摸排公司投资业务、工程建设等业务，综合还本付息、重点建设项目及产业项目投资资金需求，通过中期票据、超短融、政府专项债、并购贷款等多种融资渠道，及时统筹开展融资工作。年度累计完成融资 126 亿元，全面保障了集团公司资金需求。其中，通过发行 DFI 项下中期票据、超短融等 6 期注册品种 105 亿元解决还本付息资金需求；通过发行政府专项债解决铁路项目 10 亿元出资需求；通过并购贷款为产业项目提供 11 亿元资金支持。

(五)抓融资成本，各项利率再创新低

通过融资组合拳，全面降低融资成本，全年综合融资成本为 3.94%/年，创集团公司近 5 年来新低，相较 LPR 基准点，节约融资成本约 5.14 亿元，融资成本节约率 15.12%。其中：利用超短融发行灵活特点，滚动发行超短融，全年 4 期超短融平均发行成本

2.46%/年，较1年期LPR基准点3.85%/年下浮139Bp，在保价保量基础上，尽可能避免资金沉淀，有效降低实际资金成本；同时积极争取成本低、期限长的政府专项债发行，最终成功发行10亿元，期限30年，利率3.76%/年，同比第一期发行利率4.11%/年降低35Bp，较同期5年期以上LPR基准点下浮89Bp，创集团公司10年期以上融资利率新低。

(六)抓基础工作，精细推进日常工作落实

1.PPP项目运行平稳。累计为庐江PPP项目提款15.68亿元，保障项目资金需求；按时收回庐江PPP项目投资收益0.17亿元、轨道2号线PPP项目份额退出及投资收益共1.93亿元，收回2号线PPP项目本金退出金额1.09亿元，投资退出工作有序推进；

2.国开基金项目规范运作。完成国开基金64个项目3.79亿元本息催缴，有效控制投资风险，保障专项资金安全；落实国开基金北京欣奕华项目担保，实现投资项目担保全覆盖；履行安徽未名诉讼程序，对接安巢经开区，收回部分资金；对接巢湖宏光，落实担保替代方案；参与投资公司股东会议题研究、决议，支持企业生产经营。

3.债务管理严控风险。保证按时兑付兑息，完成118.72亿元的还本付息资金拨付，有效地保障了还本付息资金及时到位。

4.其他工作稳步推进。有序开展建投集团跟踪评级、债券风险排查等工作，按规定披露季度报表、年度报告及相关信息等，维持集团公司资本市场良好形象；派员参加合肥市“四送一服”专项活动，利用专业知识、金融资源，帮助企业解决融资难等问题，为群众做实事。

二、政治表现和担当作为等情况自评

（一）政治表现情况自评

1.持续加强学习，提升党性修养。本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、考察安徽重要讲话指示精神以及党的十九届六中全会精神，深刻领会“两个确立”重要意义，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持学以致用，进一步提高运用先进理论指导工作，推动分管工作科学发展的能力。

2.严格自身要求，永葆奋斗精神。进一步强化责任担当，切实把抓落实作为履职尽责的本分，把重实干作为成就事业的基础，务求谋事，务求实效，努力在分管领域营造精神振奋、作风清新、工作务实的氛围。积极发挥主观能动性，开拓新思路、研究新方法、实践新做法，努力克服畏难情绪，善于思考，开拓思路，创新工作方式，主动担当作为，不断提升自身决策水平和谋事能力，以踏石留印、抓铁有痕的劲头和力度，开创分管工作新局面。

3.树牢宗旨意识，强化责任担当。发扬党的优良传统和作风，密切联系群众，做到从群众中来，到群众中去，全心全意为人民服务。

（二）落实意识形态工作情况

严格落实意识形态工作责任制，结合分管工作，自觉把工作摆进去、把职责摆进去，理清思路、突出重点、强化措施，确保意识形态工作落地见效，为推动集团实现高质量发展提供强大思想动力和舆论保障。

（三）履行党风廉政建设“一岗双责”情况

严格贯彻落实习近平总书记全面从严治党要求，始终按照《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定严格要求自我，树立正确利益观，做到不为私心所忧，不为名利所累，不为物欲所惑，做到自我净化、自我完善、自我革新，切实树立党员干部良好形象，做清正廉洁的表率。

履行好管党治党责任，落实好“一岗双责”的要求，对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，督促分管部门党员干部不断增强廉政意识，筑牢拒腐防变思想道德防线。心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑，始终坚守一名共产党员的信仰信念和奋斗初心，把严格自律作为改造人生观、价值观的“良药”。

（四）抓好信访工作

能够坚持深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，积极做好分管业务和部门信访各项工作，提高政治站位，始终牢记为民解难、为党分忧的政治责任，强化担当、鼓足干劲、克难攻坚，全力解决群众诉求，坚决确保社会大局和谐稳定。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市建投集团调研员（原党委委员、纪委书记、监事会主席）

黄跃明

根据市委综合考核要求，现将本人 2021 年度个人主要工作情况报告如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）严守政治规矩，不断增强“两个维护”坚定性

坚持把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，协助公司党委班子成员建立及时传达、集中研讨、对标落实的学习机制，先后开展理论中心组学习 13 次，专题学习研讨 8 次，专题讲座 3 次，交流研讨 46 人次，引导党委班子成员真正把管党治党的政治责任扛在肩上、抓在手上。本人常态化列席公司“三重一大”会议和党委民主生活会，日常工作中按照“管好关键人、管住关键事、管到关键处、管在关键时”的政治监督思路，持续监督党委班子履职尽责情况，确保政令畅通、一贯到底，保障党中央重大决策部署在公司落地生根、取得实效。

（二）深化监督职责，切实抓好反腐败组织协调

协助公司党委全面落实主体责任，将党的政治建设放在首要地位，隆重庆祝中国共产党成立 100 周年，深入开展党史学习教育活动，对全面从严治党的各项要求进行认真传达学习，公司党委全年专题研究党风廉政建设和反腐败工作 2 次，组织签订党风廉政建设承诺书 22 份，推动全面从严治党工作落细落实。带领公司纪委严格履行监督职责，持续深化纪检监察体制改革，分类分级建立三级联动监督体系，6 名专兼职纪检员赴基层企业履职，监

督执纪资源得以进一步优化。强化建章立制，修订《纪检监察工作制度》，新建《廉政谈话实施办法（试行）》，对 16 名党委管理干部开展任内廉政谈话。做好反腐败任务研判部署，组织召开纪委会 5 次、纪检监察工作会议 4 次，圆满完成纪委换届，成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，因企制宜制定年度纪检工作要点和专项工作计划，建立《建投集团纪委落实全面从严治党监督责任清单》，厘清 6 项主要监督责任，为精准监督、主动监督奠定良好基础。协助履行“第一责任人”责任，党委书记全年主持召开党委会 47 次，重要工作亲自部署、重点环节亲自协调。推动党委班子成员积极落实“一岗双责”，把全面从严治党要求融入分管业务工作，深入基层支部讲党课 9 次、督导组织生活会 8 次，形成了齐抓共管的良好格局。

（三）规范权力运行，健全廉政风险防控体系

立足企业发展现状，建立健全权力运行制约和监督体系，严格防控廉政风险，促进党员干部职工依规依纪履职尽责。全面系统开展廉政风险防控工作，梳理公司各部门及各所属企业工程项目、招标采购、资金管理、选人用人等领域廉政风险薄弱点，研究制定有针对性的防控措施，共计梳理岗位廉政风险点 1757 个，制定防控措施 3309 条，形成事前、事中、事后全过程防控体系，层层织密“护廉网”。建立健全干部廉政档案，按照一人一档模式，对 83 人、13 家企业建立纸质廉政档案，坚持电子档案与纸质档案同步建立、同步更新，实现廉政档案管理系统化和规范化。抓深抓实政治生态评价，建立并印发问题整改责任清单，推动 8 个方面问题、31 条整改任务完成整改，持续营造风清气正的政治生态。

促进纪检干部能力提升，坚持政治历练，提高政治素养，做到打铁还需自身硬；坚持理论训练，积极参加上级纪检部门“视频讲堂”，组织 35 名纪检人员开展专题业务培训，组织专兼职纪检员学习中纪委视频课件，发放纪检业务指导用书，夯实监督执纪理论水平；坚持实践锻炼，选派 5 名纪检监察人员参加市纪委监委有关处室审查办案，进一步见世面、壮筋骨、长才干。

（四）严格监督执纪，营造风清气正企业环境

紧盯重点领域和关键环节，有序开展日常监督，深化专项监督，对权力集中、资金密集的部门和企业严格执纪，持续营造风清气正的企业环境。依规依纪核查问题线索，精准办结问题线索 7 个，坚持抓早抓小、动辄则咎，运用“第一种形态”对 1 人谈话提醒，党纪政务处分 1 人，并对其进行回访教育。健全基层检举举报平台信息管理，安排专人做好线上信息录入和线下卷宗整理。深入开展工程领域专项监督，抽选工程、审计、财务人员赴项目实地监督检查，根据监督检查结果，对 11 位班子成员开展廉政提醒谈话，下发书面监督意见 4 份，提出优化管理建议，在工程建设领域进一步巩固反腐败目标任务。配合开展农民工工资支付情况监督检查，推动从源头防范化解欠薪风险，有效保障农民工权益。做深做实日常监督，严把廉政意见回复关，严格规范党委提拔重用人员、集团两委换届人选、党内评先评优人员等 9 人党风廉政意见审核程序。抓好公车监督管理，组织开展企业车辆“三定”工作自查自纠，对存在问题全面完成整改；推动 113 辆公车接入国资系统调度监管平台，按规定做好定位装置安装和拆除 23 次，定期抽查车辆轨迹 28 次共计 176 车次，发现 9 项管理问题并督促

整改提高；节日期间做好公车定点封存，从根源上堵塞公车私用廉政风险。抓好房产租赁监督管理，积极落实驻市国资委纪检组加强房产租赁业务管理要求，督促 4 家房产租赁企业 313 处房产按时录入国资系统房产租赁监管平台，并做好指导帮助平台有序在基层企业运行，为强化国有资产保值增值奠定坚实基础。

（五）一体纠正风腐，擦亮作风建设“金色名片”

锲而不舍、持续发力落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持节奏不变、力度不减，坚决防治隐形变异“四风问题”。践行清风正气，紧密结合集团融合发展大环境，督促干部职工严守廉洁从政“八个不得”行为规范，带头厉行节约、移风易俗、树新风尚，推动各基层企业坚持求真工作作风，企风不断净化优化。抓住关键时期，节假日期间按照要求部署作风建设监管工作，发布廉洁过节公众号 5 篇，推动各级纪检部门节日期间开展监督检查 69 次，倒查车辆痕迹记录 244 条，检查“一桌餐”和内部食堂 11 次，有效保障节日期间风清气正。抓住关键人员，聚焦“关键少数”，坚持问题导向、坚持以上率下、坚持实事求是，开展“三查三问”自查自纠 4 次，对贯彻党中央决策部署做选择、搞变通、打折扣等形式主义、官僚主义突出问题严防死守，不断强化党员领导干部扛牢全面从严治党政治责任。

（六）强化教育宣贯，筑牢干部职工思想防线

不断创新廉政文化宣传方式，提高廉政教育针对性和有效性，引导党员干部职工筑牢思想防线，做政治信念坚定、遵规守纪的明白人。精心建设廉政文化，开展廉洁文化作品征集活动，创作作品 25 件，公司纪委优秀组织奖，作品分获一等奖 1 名、三等奖

1名和优秀奖2名，微视频《廉洁建管廊》首次入选“安徽廉洁文化精品工程”。扎实开展廉洁从业教育，组织120多名干部职工参观市国资委系统廉洁文化作品展，观看廉政电教片《我们是第一书记》，发放《廉洁从业口袋读本》《岗位廉政风险防控手册》，增强拒腐防变思想自觉。强化警示教育，结合新一轮深化“三个以案”警示教育，通报4起市国资系统违纪违法典型案例、观看国有企业违法案件警示录、结合党史学习教育开展纪法教育宣讲活动，共计约200余人次参与其中，教育引导“关键少数”和“绝大多数”坚定纪法思维和底线意识。

二、政治表现和担当作为等其他情况自评

（一）政治表现自评情况

2021年本人严守政治纪律和政治规矩，坚持做到对组织绝对忠诚，严格按照要求报告个人事项。日常工作和生活中，严格贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”问题，切实做到严以律己、严以修身，扎实履职尽责，积极配合市纪委监委做好监督执纪工作，按照要求报告工作开展情况。同时，本人严格抓好分管领域和人员廉洁从业建设，经常性开展思想教育和宣贯引导，反复重申纪律和规矩要求，保障形成崇洁尚廉良好氛围。

（二）落实意识形态工作情况

坚决贯彻落实上级部门和集团党委决策部署和有关要求，全力做好意识形态工作，落实全面从严治党主体责任，不断强化纪律规矩意识，通过开展各项廉洁教育、警示教育、廉洁文化建设等活动，唱响主旋律、坚守主阵地、凝聚正能量，发出好声音，为公司转型发展提供强大的思想保证、精神动力和舆论环境。

（三）抓好信访工作情况

2021年本人全面落实党对信访工作的领导，推动企业党委定期研究分析信访工作，严格落实信访工作责任，推动并协助做好领导干部带头接访、批阅来信、包案工作，及时准确办理各项信访件，有效控制信访增量，深入推进信访问题源头治理，全力以赴做好信访隐患排查，不断提高信访工作质效，为企业的平稳运行做出积极贡献。

过去一年，本人矢志不渝推动纪检监察工作高质量发展，公司政治生态持续优化，但我也清醒认识到，反腐败斗争形势依然严峻，本人的工作开展中仍存在一些不足之处：对党员干部职工的教育缺乏创新手段，导致少数党员干部思想认识有时不够深刻；关键领域廉政风险依然存在，项目招标、合同签订、工程变更等程序监督仍需增强；纪检人员综合素质有待提升，纪检干部理论素养、审查调查和反腐败工作实践能力仍有短板。2022年，虽然我已不再担任集团纪委书记等职务，但我将在现任岗位上继续努力，为合肥市建投集团高质量发展贡献力量。

2021 年度述职述德述廉报告

合肥市住房租赁发展股份有限公司党支部书记、董事长

房逸靖

2021 年，本人负责合肥市住房租赁发展股份有限公司全面工作。一年来，不断坚定党性、淬炼政治素养、廉洁高效，勤勉尽责、创新发展，紧紧围绕规模提升、运营效益、资源整合、品牌优化等重点目标，勇于创新、提标拉杆，各项工作快步推进，企业发展步入快车道。现将 2021 年度德能勤绩廉等方面情况报告如下：

一、2021 年主要工作开展情况

（一）锤炼党性，深学实履做标兵

学思悟做，坚定党性原则。结合“党史教学学习”，开展集中交流研讨 4 次，支部书记上党课 1 次，邀请专家领导讲党课 3 次；筑牢意识形态“主阵地”，大力推动党史学习教育进社区，制作 23 副展板在租赁社区巡展；坚持党建与业务并重，以党建护航发展，用发展践行党建。把党的思想政治建设与公司经营发展相融合相促进，围绕发展抓党建，在发展中带队伍，提思想，落实党风廉政建设主体责任，严格落实党风廉政建设的谈心谈话等制度，切实履行民主集中制原则，在企业涉及“三重一大”和企业发展决策等一系列事项上，履行支部会议前置审批制度。

以身为绳，廉洁自律常紧弦。印发《岗位廉政风险防控手册》，完善岗位廉政风险防控措施。以加强党性党风党纪教育为先导，突出服务能力提升、突出岗位廉洁教育、突出党员示范教育，夯实务实清廉思想基础；以加强宣传引导为中心，开展党纪政纪、法律法律、廉洁文化教育；以规范权力运行为核心，完善规章制度，强化内控管理，防范系统风险；以塑造风清气正氛围为根本，健全各项制度制度。

笃做实行，锻造“党建品牌”。积极搭建“合房党建云”小程序，实现云端共享和及时为民服务，突出“小将先锋”品牌特色。以社区经营门店为“红色阵地”，与属地街道共建网格化管理服务机制。开展“小将之星”技能比拼大赛，让更多的一线员工能够以创新技能方法脱颖而出。党建生产深度融合，带领党员干部紧紧围绕客户“租得到、租得起、租得近，住得稳、住得好”，群策群力、协同破题。公司党支部“七一”获得市建投集团优秀党支部称号，本人在2021年合肥市“书记讲党课”比赛中获一等奖。

（二）多项突破，公司规模上台阶

积极推进自建项目。截至2021年年底，承寓瑶海区东宸里项目、庐阳区云臻里项目，完成主体施工，即将交付投运。滨湖新区“承寓·星澜里”项目完成结构封顶；新竞经开区清潭路地块（“承寓·清鸿里”）加速推进。

稳步盘活存量项目。2021年，改建项目承寓·芜湖路店、承悦酒店&服务式公寓相继交付运营，进一步扩大了市场覆盖面。承寓·银河公园店等7个租赁住房改建项目，克服多重困难，努力推

进。受让科技资产智慧产业园、立恒工业广场项目，盘活租赁房源 1734 套，运营良好；股权收购融创悦湖苑项目面积 7.77 万 m²，盘活 1452 套（间）房源，122 个车位。

推进回购政策落地。根据合肥土地出让政策，推进开发商配建租赁住房回购，全年协议签约竞配建租赁住房 74.06 万 m²。截至 2021 年底，公司共筹建房源约 2.7 万套，建筑面积 175 万平方米（含在建、回购房源）。

探索实施业务延伸。积极推动租赁增值服务，探索“物业与公寓运营一体化的模式”，将实体管理与品牌价值、运营管理、IT 自研系统等全链条服务相融合，取得了一定的成效。2021 年 10 月，电商之家项目获得蜀山经开区城市文明程度指数（住宅小区类）测评综合成绩排名第二的佳绩。

（三）精耕细作，品牌体系得提升

延展公司相关产品的周边，对“承寓”的 LOGO 进行全新设计。2021 年度逐步完善承寓品牌市场形象，品牌推广全方位触达，进行针对性推广项目品牌，利用专题、企业栏目策划等形式打造品牌背书体系，先后被人民日报、人民网、人民日报数字安徽官方微信号等国家、省市主流媒体刊发专题报道，被学习强国、合肥发布等政府权威媒体转载。2022 年 1 月克而瑞发布了《2021 年度住房租赁企业规模排行榜》，合房股份两项数据入榜！合房股份作为唯一入榜的合肥市本土企业，排名再创新高，管理规模、开业规模分居全国第 11 和 14。

（四）培根筑基，数字赋能助发展

持续推进合房租赁一体化平台建设。进一步优化完善各项业务功能，上线会员积分、积分商城、投诉建议等功能；完成接入人脸识别系统，实现租客无人化自助入住，提升客户体验；完成合房租赁 APP2.0 升级等工作。完成业财融合一体化系统建设，全年累计推送数据 3.4 万条，生成凭据约 7 万张，实现业务、财务人力投入双下降。完成宝利丰、城市华庭 2 个改建项目智能化建设。持续开展东宸里、云臻里、星澜里等新建项目的弱点智能化对接工作。完成立恒产业园、智慧产业园、东方家园等接收项目智能化提升建设工作。以运营管理为目标，加强调研、论证智慧租赁社区建设方案，积极推动公司智能化由单点智能向整体智慧转变。合房股份“底色”、“特色”和“亮色”，更鲜明。

（五）强化内控，务求管理取实效

一是进一步完善机制，出台《专项资金管理使用办法》，进一步完善公司专项资金管理以及建设财务管理内外环境。组织公司《招标管理办法》《零星采购管理办法》的修订完善，建立专家论证、招标文件会审和工程审计会审、中标人约谈和标后跟踪监督机制，进一步健全完善公司内控体系。加强效能监督，坚持以结果来衡量问题落实的成效，逐项“对帐”。二是强化安全保障体系建设。成立公司应急救援队，提高公司应急救援处置能力。制定《安全生产月度绩效管理辦法（试行）》，进一步保障公司安全管理制度的有效落实。加强安全宣传教育培训，《安全信息牌》全域覆盖；持续开展常态化疫情防控工作，疫情防控形势稳定。公司安全生产、疫情防控工作形势稳定。三是规范管理抓队伍。带领

公司班子成员深入各部门广泛开展谈心谈话，辨析干部职工思想领域的突出问题。2021年公司按照招聘7名新员工，引进人才2名，推荐集团后备干部2名。

二、政治表现和担当作为等情况自评

作为国有企业党员领导干部，本人能够坚持深入学习党的十九大、十九届六中全会精神和习近平总书记建党百年讲话精神，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”；对党忠诚、立场坚定，能够珍惜难得的干事创业平台，始终做到求实进取、敢于担当、勇于创新。在落实意识形态工作责任制方面，全年召开2次意识形态专题会议，分析研判意识形态领域情况，搭建“合房党建云”小程序平台，唱响意识形态“主旋律”，让学习新思想、奋力新作为向党员、职工、社区延伸。高位落实党风廉政建设责任制，形成齐抓共管的党风廉政建设工作格局。扎实抓好信访工作，做到事事有着落、件件有回音。

一年来在岗位上取得了一定的成绩，但与市委市政府、市国资委和市建投集团的要求还有一定的差距，如各区整合工作推进力度不够、“非改租”实施面临“瓶颈”破题不足、社会化筹集难以筹集到优质房源、住房租赁精细化服务水平不高等。2022年，将认真学习领会党的十九届六中全会和中央经济工作会议精神，充分发挥国企在租赁市场“压舱石”“稳定器”的作用，在全公司倡导“全员营销、全员质量、全员成本、全员服务”意识，围绕“行业站位更稳固、品牌口碑更坚实、技术服务更便捷、团队素质更提升、

管理特色更明显”的思路举措，深化合房股份品牌，提高企业的综合竞争力，不断满足新市民、青年人住房需求，推动我市住房租赁市场健康发展，以新的成绩迎接党的二十大召开。

2021 年度个人述职述德述廉报告

合肥市住房租赁发展股份有限公司董事、总经理 张瑞虎

2021 年本人负责公司日常经营管理工作，分管住房租赁中心、信息技术部、战略发展部、综合管理部、康睦佳公寓。在市委市政府、市国资委、市建投集团的正确领导下和公司全体员工的共同努力下，本人坚守初心、不断奋斗，公司经营发展迈出了坚实的一步，规模提升和品牌建设初见成效。现将 2021 年度履职尽责情况报告如下。

一、2021 年主要工作开展情况

（一）快速扩大规模，夯实发展基础

2021 年在原组建整合获取房源的基础上取得了较大的突破，规模翻倍增长。全年签约回购竞配建租赁住房 74.06 万 m²，竞得纯租赁住房用地 1 宗、新建租赁住房 3.34 万 m²；通过资产和股权收购智慧产业园 1542 套、立恒工业广场 192 套、悦湖苑项目 1452 套租赁住房并投入运营；承寓芜湖路店、承悦服务式公寓改建完结交付运营，轻工商城（东区）、联运大厦、银河公园、物联网产业园公寓项目正在改建中；分散式房源数量稳步上升到 1089 套。

在新建领域公司一年来的努力初步获得市场和政府认可，竞自持政策获得突破，开发商竞配建租赁住房作为优质资源进行集聚、交由公司运营；通过对接各区相关部门，摸排踏勘各宗住房用地、预先了解各项土地信息，持续跟踪和对接经开北区、桐城南路等多宗土地规划和出让条件情况，开展清鸿里项目投资拿地、

前期规划设计等具体工作。在购并方面，勇于担当、效率争先、风控前置，以积极果断的商务谈判行动抓住市场商机，以细致周到的实地工作开展尽职调查、评估交易，获取了工投和融创公司的低价优质租赁住房资源并顺利投入运营。在改建领域，根据政策、规范和市场实际情况调整改建项目商务谈判思路和改建施工方案，完成按“非改租”政策规定进行改造的合肥第一个项目，持续推进其他改造项目施工进度。在分散式社会化筹集领域，以门店为区域业务支撑点，以线上开拓为主要获客渠道，开展毛坯装修、配置提升、分租等业态的试点，持续拓宽经营模式，房源数量稳步增加。

通过一年的探索和实践，已形成以新建社区为规模基础、以改建公寓为形像网点、以分散式筹集住房为发展潜力的业务局面，为业务模式的进一步提升、创新和输出奠定了坚实的基础。

（二）提升运营能力，打造行业品牌

通过经营规模扩大和品牌建设形成公司核心竞争力是公司近期战略的主要路线。经营规模的急剧扩大、建设行业一流品牌战略目标的紧迫要求，与公司运营能力水平有限、员工素质参差不齐的情况有着极为严峻的矛盾，快速提升运营能力是公司近年来的主要挑战和考验。

2021 年公司以业务标准化建设为抓手，着力提升一线工作人员在管物待人营销等维度的个人素质、规范作业标准、加大品控考核力度；以租赁一体化平台建设为载体，通过智能化软硬件投入来提升运营效率和质量、降低运营成本；以内控体系再造和效

能监督为保障，及时修订制度、优化工作流程、调度解决各种新问题；以薪酬激励为手段，痛下决心强化考核、拉大收入差异，推进三项制度改革，激发工作热情和动力。通过不懈努力，2021年运营能力迈上新的台阶，业务标准化手册在领导视察中深获好评，与建行合作开发的租务新软件和 APP2.0 顺利上线运营，各项目智能化业务管理逐步实现，虽处业务爆发期但公司内控体系有效规范运作，员工精神面貌积极向上，品牌知名度持续前进，在《2021 年度住房租赁企业规模排行榜》（克而瑞发布）中开业规模位居全国第 14 位，管理规模位居全国第 11 位。目前公司运营体系基本完善，工作效率稳居行业前列，规模化运营繁而不紊，品牌建设底气充足。

（三）积极开拓创新，试点增值业务

增值业务是公司的未来，开拓创新是公司的生命线，只有以规模和品牌建设为基础，通过各种增值业务和轻资产运营输出等方式集聚并拓展租赁住房运营资源，才是国有企业从事住房租赁行业可持续发展的模式。

维修既是租赁运营业务的难点和痛点，也是物业增值服务和管理的立足点和亮点，公司通过编制维修企业定额初稿、建立快速维修定点合作库、简化规范维修流程，做到快速响应、彻底修复；坚决立足于自身维修能力建设，开始组建自有维修队伍、开展各类维修 1500 余项。深挖各项目自身增值业务资源，积极推动共享充电桩、自动售货机、自建洗衣机房、会议室场地租赁等租赁业态增值服务，增加收入。开展电商之家项目自管物业试点

并成效良好，曾获蜀山经开区城市文明程度指数（住宅小区类）测评综合成绩排名第二，开创了物业与租务一体化新模式，明确了下一步自有产权社区均进行物业自管，形成公司业务核心竞争力，为运营管理输出创造有利条件。初步探索入户保洁、搬家服务、酒店化管理等业务，以务实的态度一步步拓展并总结分析，目前已取得初步成效和经验，拟于2022年分步展开。

二、政治表现和担当作为等其他情况自评

政治表现和担当作为方面，本人始终把党的政治建设放在首位，对党忠诚，不忘初心，团结协作开展各项工作，积极参加和组织党建活动，努力提升自身党性修养、以身作则带动员工，用发展践行党建，促进党建和发展相融合。**在担当作为方面**，能够以“不放松、不停顿、不懈怠”的承诺格言时刻要求自己，努力工作，勇于承担各项经营决策责任，敢于在三项制度改革、业务创新发展等方面动真格，以推进公司业务高质量发展为己任。**落实意识形态工作情况方面**，本人认真贯彻党中央关于意识形态工作的决策部署，在公司日常管理工作中，深入各部门了解员工思想动态，辨析干部职工思想领域的突出问题，分析研判意识形态领域情况，通过思想引导和政策宣贯使全体员工坚定“四个自信”，狠抓意识形态工作的具体落实。**履行党风廉政建设“一岗双责”、抓好信访工作方面**，本人在工作和生活中不断加强自身学习、经常自我反省，在心中明确党风廉政的红线底线，做到以身作则。通过宣传和制度加强公司员工的党风廉政认识，印发《岗位廉政风险防控手册》，完善岗位廉政风险防控措施，着力于塑造风清气

气正的工作氛围，形成齐抓共管的党风廉政建设工作格局。针对公司业务规模扩大带来的信访数量增加情况，强化业务处理能力和服务水平以消减信访数量，以换位思考的方式和彻查的态度用心用情用力解决问题，通过信访处理进一步提升公司经营水平。

在总结工作的同时，本人也清醒地认识到自己仍有许多的不足之处，如公司具体各项业务研究和探索不够深入、员工培训效果不足存在素质提升参差不齐的情况等问题。下一步将加强具体工作的调研，指导公司员工提升工作能力、激发工作积极性，提升公司运营管理水平，推动合房股份公司在合肥市住房租赁事业中贡献更大的力量。